

STATUT FUNDACJI REFUGIUM

I. Postanowienia ogólne

§ 1

1. Fundacja pod nazwą Fundacja Refugium, zwana dalej Fundacją została ustanowiona przez Fundatora, aktem notarialnym w Kancelarii Notarialnej w Oławie Plac Zamkowy 24C/6U-1U za numerem repertorium A 1273/2022 z dnia 22.03.2022 r.

2. Fundacja działa na podstawie przepisów o fundacjach z 6 kwietnia 1984 r. o fundacjach (jedn. Tekst: Dz. U.Z 1991 r., Nr 46, poz. 203 z późniejszymi zmianami) oraz Ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 roku o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie (tekst jednolity Dz. U. z 2010 roku Nr 234 poz. 1536 z późniejszymi zmianami oraz niniejszego Statutu.

§ 2

Fundacja jest powołana do prowadzenia działalności naukowej, oświatowo-kulturalnej, charytatywno-opiekuńczej, dobroczynności, opieki społecznej i zawodowej, ochrony zdrowia, ochrony środowiska, pomocy społecznej oraz wszelkiego rodzaju działalności pożytku publicznego.

§ 3

1. Fundacja ma osobowość prawną.
2. Siedzibą fundacji jest miejscowość Marcinkowice.
3. Właściwym ministerstwem nadzoru jest: Ministerstwo Rodziny i Polityki Społecznej.
4. Fundacja składa corocznie właściwemu ministrowi sprawozdanie ze swojej działalności za ubiegły rok.

§ 4

1. Terenem działania fundacji jest Rzeczpospolita Polska oraz obszar poza jej granicami.
2. Fundacja została powołana na czas nieokreślony.
3. Fundacja może używać znaku graficznego Fundacji z napisem wskazującym jej nazwę.

§ 5

1. Fundacja może tworzyć oddziały, filie, szkoły, instytuty, a także powoływać spółki, przystępować do spółek, konsorcjów, fundacji, związków stowarzyszeń i fundacji, federacji, decyzją Fundatora w postaci uchwały.
2. Fundacja może być członkiem krajowych i międzynarodowych organizacji o podobnym celu działania i prawem polskich dopuszczonych.
3. Fundacja może prowadzić działalność gospodarczą.
4. Fundacja prowadzi działalność statutową na rzecz ogółu społeczności lub określonej grupy podmiotów, pod warunkiem, że grupa ta jest wyodrębniona ze względu na szczególnie trudną sytuację życiową lub materialną w stosunku do społeczeństw oraz działalność określoną w art. 20 pkt. 1 (ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie Dz.U z 2003 r. nr 96 poz. 873), z zastrzeżeniem pkt. 3, jest wyłączną statutową działalnością organizacji pozarządowej i dotyczy realizacji zadań publicznych na rzecz ogółu społeczności lub grupy podmiotów.

§ 6

Fundacja może ustanawiać przyznawać odznaki i medale honorowe, a także inne nagrody i wyróżnienia, osobom fizycznym i prawnym.

II. Cele i sposoby ich realizacji

§ 7

Cele działania Fundacji to:

- promowanie zasad zrównoważonego rozwoju na szczeblu międzynarodowym, krajowym, regionalnym i lokalnym;
- propagowanie wdrażania zasad zrównoważonego rozwoju w gospodarce;
- wszelkie działania na rzecz wsparcia osób niepełnosprawnych;
- pomoc wszelkiego rodzaju uchodźcom szczególnie wojennym zarówno w Polsce jak i za granicą;

- podnoszenie kwalifikacji podmiotów samorządowych, pozarządowych gospodarczych i innych w ww. zakresie;
- popularyzowanie wiedzy z dziedziny ochrony środowiska wśród społeczeństwa;
- tworzenie płaszczyzny wymiany informacji i doświadczeń pomiędzy osobami i instytucjami zainteresowanymi integracją europejską i ochroną środowiska;
- działania na rzecz budowania społeczeństwa obywatelskiego;
- działania na rzecz rozwoju dialogu między Polakami oraz mniejszościami narodowymi i etnicznymi;
- pomoc dla społeczeństw i mniejszości narodowych na wschodzie;
- organizowanie międzynarodowej wymiany młodzieży;
- działania na rzecz rozwoju sektora organizacji pozarządowych,
- promocja turystyki;
- promocja kultury;
- ochrona zdrowia;
- promocja i wspieranie edukacji;
- promocja i wspieranie ćwiczeń i zachowań prozdrowotnych;
- wszelkie działania w zakresie ochrony zdrowia w tym w szczególności w zakresie organizowania ćwiczeń zdrowotnych i zachowań profilaktycznych;
- działalność naukowo- badawcza;
- przeciwdziałanie bezrobociu;
- promocja wzrostu zatrudnienia wśród młodzieży;
- rozwój kadr i promowanie przedsiębiorczości;
- wspieranie rozwoju rynku pracy;
- promocja zatrudnienia;
- łagodzenie skutków bezrobocia;
- aktywizacja zawodowa;
- reorientacja zawodowa osób odchodzących z rolnictwa;
- wspieranie rolnictwa i rozwój obszarów wiejskich;
- integracja społeczna i zawodowa grup zagrożonych wykluczeniem;
- wzrost konkurencyjności małych i średnich przedsiębiorstw;
- wzmocnienie współpracy między sferą badawczo-rozwojową a gospodarką;
- pozyskiwanie funduszy, szczególnie europejskich, wspierających działalność podmiotów samorządowych, gospodarczych, pozarządowych i innych;
- inne działania na rzecz ochrony środowiska naturalnego, a także integracji europejskiej;
- prowadzenie żłobków, przedszkoli i szkolnictwa na poziomie podstawowym;
- prowadzenie szkolnictwa na poziomie wyższym niż podstawowe;
- prowadzenie szkolnictwa na poziomie wyższym niż średnie;
- kształcenie ustawiczne dorosłych i pozostałe formy kształcenie;
- pośrednictwo pracy, polegające w szczególności na:
 - a) udzielaniu pomocy osobom w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej oraz pracodawcom w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych,
 - b) pozyskiwaniu i upowszechnianiu ofert pracy,
 - c) udzielaniu pracodawcom informacji o kandydatach do pracy, w związku ze zgłoszoną ofertą pracy,
 - d) informowaniu kandydatów do pracy oraz pracodawców o aktualnej sytuacji i przewidywanych zmianach na lokalnym rynku pracy,
 - e) inicjowaniu i organizowaniu kontaktów osób poszukujących odpowiedniego zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej z pracodawcami,
 - f) kierowaniu osób do pracy za granicą u pracodawców zagranicznych,
 - g) kierowaniu cudzoziemców do zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej do podmiotów prowadzących działalność na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej,
- doradztwo personalne, polegające w szczególności na:
 - a) prowadzeniu analizy zatrudnienia u pracodawców, określaniu kwalifikacji pracowników i ich predyspozycji oraz innych cech niezbędnych do wykonywania określonej pracy,
 - b) wskazywaniu źródeł i metod pozyskania kandydatów na określone stanowiska pracy,
 - c) weryfikacji kandydatów pod względem oczekiwanych kwalifikacji i predyspozycji,
- poradnictwo zawodowe, polegające w szczególności na:

- a) udzielaniu pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu i miejsca zatrudnienia,
 - b) udzielaniu informacji niezbędnych do podejmowania decyzji zawodowych w szczególności o zawodach, rynku pracy oraz możliwościach szkolenia i kształcenia,
 - c) inicjowaniu, organizowaniu i prowadzeniu grupowych porad zawodowych, zajęć aktywizujących w zakresie pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy,
 - d) udzielaniu pracodawcom pomocy w doborze kandydatów do pracy, w szczególności na udzielaniu informacji i doradztwie w tym zakresie,
- praca tymczasowa, polegająca na zatrudnianiu pracowników tymczasowych i kierowaniu tych pracowników oraz osób niebędących pracownikami do wykonywania pracy tymczasowej na rzecz i pod kierownictwem pracodawcy użytkownika, na zasadach określonych w przepisach o zatrudnianiu pracowników tymczasowych.

§ 8

1. Cele o których mowa w Par. 7 Fundacja realizuje poprzez prowadzenie nieodpłatnej i odpłatnej działalności pożytku publicznego.

2. Nieodpłatna działalność pożytku publicznego obejmuje:

- działania w zakresie kultury w zakresie wspierania i prowadzenia muzeów, bibliotek oraz imprez kulturalnych;
- działania w zakresie pomocy społecznej i socjalnej w szczególności o charakterze finansowym i rzeczowym oraz w zakresie wspierania i prowadzenia ośrodków pomocy społecznej, akcji charytatywnych i pomocowych;
- działania w zakresie rehabilitacji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych poprzez m.in. przekazywanie środków i realizację projektów na zatrudnienie i rehabilitację osób niepełnosprawnych oraz poprzez organizowanie turnusów i zajęć rehabilitacyjnych;
- działania w zakresie ochrony środowiska w zakresie przekazywanie środków wynikających na wdrażanie zasad zrównoważonego rozwoju, jak również organizowanie akcji lub imprez na realizację powyższych celów;
- działania w zakresie kultu religijnego poprzez przekazywanie i wspieranie kościołów, związków religijnych i kościelnych osób prawnych;
- działania w zakresie kultury fizycznej i sportu poprzez przekazywanie środków oraz realizację działań w zakresie podnoszenia i nabywania sprawności fizycznej, wsparcie klubów sportowych, stypendia sportowe, wspomaganie zawodów sportowych, w tym zawodów dla osób niepełnosprawnych, jak również organizowanie lub finansowanie różnego rodzaju imprez sportowych, kolonii i wycieczek dla dzieci i młodzieży;
- działania na rzecz rodziny, rodzicielstwa, macierzyństwa;
- prowadzenie badań naukowych w tym socjologicznych i realizację projektów wdrożeniowych;
- finansowanie, sporządzanie, redagowanie, wydawanie i dystrybucję wydawnictw naukowych, popularno- naukowych i dydaktycznych, a także innych opracowań, raportów, dokumentacji i analiz;
- organizowanie i udział w krajowych i międzynarodowych zjazdach, konferencjach, seminariach naukowych itp.;
- organizowanie i finansowanie szkół, programów szkoleniowych, kształcenia ustawicznego, kursów w tym m. in. komputerowych i językowych), stażów i konkursów dla dzieci i młodzieży oraz osób dorosłych;
- fundowanie stypendiów i przyznawanie nagród;
- zakup leków i sprzętu medycznego;
- współpracę z organizacjami pozarządowymi w kraju i za granicą, prowadzącymi działalność zbieżną z celami Fundacji;
- prowadzenie szkoleń, konferencji, warsztatów, ćwiczeń, prelekcji, pokazów, wystaw, koncertów, zbiórek publicznych oraz innych imprez;
- występowanie z wnioskami i opiniami do właściwych organów administracji i sądów;
- inne działania realizujące cele statutowe.

3. Odpłatna działalność pożytku publicznego obejmuje:

- działania w dziedzinie ochrony zdrowia w zakresie wspierania i prowadzenia ośrodków zdrowia, rehabilitacji, szpitali, hospicjów oraz poprzez realizację usług medycznych w tym rehabilitacji i diagnostyki;
- organizowanie imprez muzycznych, kulturalnych i sportowych;
- działalność wydawniczą i promocyjną;
- działalność doradcza i opiniująca;
- działalność w zakresie pośrednictwa pracy, doradztwa personalnego, poradnictwa zawodowego oraz pracy tymczasowej;
- realizacje analiz, opracowań i ekspertyz.

§ 9

Dla osiągnięcia swoich celów Fundacja może wspierać działalność innych osób prawnych i fizycznych, prowadzących działalność zbieżną z jej celami.

III. Majątek i dochody fundacji

§ 10

Majątek Fundacji stanowi fundusz założycielski, wymieniony w akcie wykonawczym jej ustanowienia.

§ 11

Dochody fundacji pochodzą:

- a) z darowizn, spadków i zapisów;
- b) z subwencji osób prawnych;
- c) z programów pomocowych Unii Europejskiej i innych;
- d) ze zbiórek i imprez okolicznościowych;
- e) z majątku ruchomego i nieruchomego;
- f) z odsetek bankowych;
- g) z realizacji projektów;
- h) wpłat 1% podatku od podatników;
- i) oraz innych dozwolonych w polskim prawie.

§ 12

Dochody z dotacji, darowizn, spadków, zapisów i innych mogą być użyte na realizację wszystkich celów fundacji, jeżeli ofiarodawcy nie postanowili inaczej.

§ 13

Osoby fizyczne i prawne, które dokonają na rzecz Fundacji darowizny (jednorazowej lub łącznej) w wysokości ustalonej przez Zarząd w drodze uchwały, uzyskują tytuł Sponsora Fundacji, jeżeli wyrażą takie życzenie.

§ 14

Tytuł Sponsora Fundacji ma charakter osobisty.

IV. Organy i sposób zorganizowania

§ 15

Zarząd Fundacji

1. Zarząd Fundacji, zwany dalej Zarządem, składa się od jednej do pięciu osób – w tym m.in.: prezesa i do dwóch wiceprezesów – i jest powoływany na okres pięciu lat przez Fundatora.
2. Członkostwo Zarządu ustaje wraz z chwilą odwołania przez Fundatora, bądź śmierci członka Zarządu.
3. Odwołanie członka Zarządu przez Fundatora następuje w wyniku:
 - a) złożenie rezygnacji,
 - b) zmian wewnętrznej organizacji Fundacji,
 - c) nienależytego wywiązywania się z powierzonych obowiązków,
 - d) choroby, ułomności, utraty siły lub innego rodzaju zmiany sytuacji fizycznej, powodujących trwałą niezdolność do sprawowania funkcji,
 - e) istotnego naruszenia postanowień statutowych, regulaminowych lub przepisów prawa.
4. Członkiem Zarządu może być również Fundator.

§ 16

1. Zarząd kieruje działalnością Fundacji i reprezentuje ją na zewnątrz.
2. Zarząd działa według zapisów niniejszego Statutu.

§ 17

Zarząd:

- a) reprezentuje Fundację na zewnątrz,
- b) sporządza sprawozdania z działalności Fundacji,
- c) zarządza majątkiem Fundacji,
- d) przyjmuje subwencje, darowizny, spadki i zapisy,
- e) zatrudnia oraz ustala wysokość środków na wynagrodzenie dla pracowników Fundacji,
- f) kieruje bieżącą działalnością Fundacji, odpowiada za realizację jej celów statutowych oraz wyniki działalności finansowo-gospodarczej,
- g) powołuje kierowników swoich oddziałów, filii, zakładów, szkół i instytutów oraz zatwierdza regulaminy organizacyjne tych jednostek.

§ 18

Oświadczenie woli w imieniu Fundacji składają prezes, wiceprezes lub dwóch członków Zarządu łącznie.

§ 19

Zobowiązanie finansowe Zarządu jest ważne, jeżeli zostanie podpisane przez prezesa, wiceprezesa lub dwóch członków Zarządu łącznie.

§ 20

Zarząd podejmuje uchwały zwykłą większością głosów, przy czym do ważności uchwały wymagana jest obecność co najmniej połowy jego członków, w tym prezesa. Przy równej ilości głosów decyduje głos Prezesa Zarządu.

§ 21

Posiedzenia Zarządu odbywają się w miarę potrzeb, nie rzadziej jednak niż raz na pół roku.

§ 22

Członkowie zarządu (w tym prezes i wiceprezes) mogą otrzymywać wynagrodzenie z tytułu pełnienia funkcji lub z tytułu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę lub umowy cywilnoprawnej lub innego stosunku prawnego.

VI Zmiany statutu

§ 23

Wszelkie decyzji dotyczące zmiany statutu Fundacji podejmuje Fundator w postaci uchwały.

V. Postanowienia końcowe

§ 24

1. Fundacja ulega likwidacji w razie wyczerpania się środków finansowych, majątku i możliwości działania.
2. Decyzję o rozwiązaniu Fundacji podejmuje Fundator w postaci uchwały.

§ 25

Statut wchodzi w życie z dniem zarejestrowania przez Krajowy Rejestr Sądowy we Wrocławiu.

Ryszard Heindel